



V Praze dne 22.01.2014

Č.j.: MPSV-UP/18270/13/ÚPČR/7

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-10 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

fyzické osobě: **Ing. Peter Bardiovský**, nar.: 10.06.1969, státní občanství: Slovenská republika, přechodný pobyt: Slovanská alej 1993/28, 326 00 Plzeň (dále jen „žadatel“),

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky (dále jen „ČR“), jejich rodinným příslušníkům, občanům států Evropské unie/Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EU/EHP“) jejich rodinným příslušníkům a cizincům z jiných států mimo EU/EHP pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

B) do zahraničí: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, s vykonatelností nejdříve však ode dne 16.02.2014.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 4) Podle ust. § 66 věty třetí zákona o zaměstnanosti, nemůže agentura práce dočasně přidělit k výkonu práce u uživatele zaměstnance, kterému byla vydána zelená karta, modrá karta, nebo kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání, anebo který je osobou se zdravotním postižením podle ust. § 67 zákona o zaměstnanosti.
- 5) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 6) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 7) Žadatel, zprostředkovávající zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, je podle ust. § 58a téhož zákona povinen **do 2 měsíců ode dne nabytí právní moci rozhodnutí** o povolení ke zprostředkování zaměstnání doložit Úřadu práce doklad o sjednání pojištění pro případ svého úpadku.
- 8) Případné změny skutečností doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce **nejpozději do jednoho měsíce**. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 15.10.2013 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele, o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území ČR a do zahraničí ve formě zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Následně Úřad práce dne 18.10.2013 posoudil předmětnou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky s výjimkou souhlasu Ministerstva vnitra.

Úřad práce si vyžádal dne 24.10.2013 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti závazné stanovisko od Ministerstva vnitra. Usnesením ze dne 31.10.2013 přerušil Úřad práce správní řízení do doby doručení závazného stanoviska Ministerstva vnitra a obdržel dne 14.11.2013 k podané žádosti nesouhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra pod č.j.: OAM-679-4/PZZ-S-2013, ze dne 14.11.2013, jehož kopie byla přílohou usnesení Úřadu práce ze dne 20.11.2013, č.j.: MPSV-UP/18270/13/ÚPČR/3. Toto usnesení s výzvou k případnému vyjádření se do 15 dnů od data doručení a přiloženým výše uvedeným stanoviskem Ministerstva vnitra bylo doručeno dne 28.11.2013.

Na výzvu v uvedené lhůtě žadatel reagoval svým vyjádřením, které Úřad práce obdržel dne 05.12.2013 pod č.j.: MPSV-UP/21582/13/ÚPČR.

Na základě tohoto vyjádření si Úřad práce opětovně vyžádal dne 12.11.2013 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti závazné stanovisko od Ministerstva vnitra, usnesením ze dne 12.12.2013 přerušil správní řízení do doby doručení závazného stanoviska a obdržel dne 07.01.2014 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko č.j.: OAM-845-4/PZZ-S-2013.


Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil na výzvu Úřadu práce dne 17.01.2014 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Vykonatelnost tohoto povolení je stanovena nejdříve ode dne 16.02.2014 s ohledem na skončení časové platnosti předcházejícího povolení ke zprostředkování zaměstnání stejného obsahu dnem 15.02.2014.

Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyvednutí.




Mgr. Michaela Trytová
vedoucí oddělení agentur práce

Doručí se účastníku řízení:

Ing. Peter Bardiovský, Slovanská alej 1993/28, 326 00 Plzeň

Česká pojišťovna a.s., Spálená 75/16, 113 04 Praha 1, Česká republika, IČO 45272956, DIČ CZ699001273, zapsaná v Obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, spisová značka: B 1464 (dále „pojišťovna“)

Pojistka

Potvrzujeme, že pojistník **Ing. Peter Bardiovský**
IČO: 671 17 309
Slovanská alej 1993/28, 326 00 Plzeň – Východní Předměstí, Česká republika

má uzavřenu pojistnou smlouvu č. **899-21649-14**.

Pojistnou událostí je nevyplacení mzdy oprávněné osobě v důsledku úpadku pojištěného, jestliže:

- v době trvání pojištění došlo k nevyplacení mzdy oprávněné osobě a k zahájení insolvenčního řízení a úpadek pojištěného byl v tomto řízení osvědčen pravomocným rozhodnutím insolvenčního soudu, nebo
- v době trvání pojištění došlo k nevyplacení mzdy oprávněné osobě a u pojišťovny bylo v této době uplatněno právo na pojistné plnění, pokud bylo insolvenční řízení zahájeno do 3 měsíců po zániku pojištění a úpadek pojištěného byl v tomto řízení osvědčen pravomocným rozhodnutím insolvenčního soudu. Pojišťovna neposkytne pojistné plnění podle tohoto bodu, došlo-li k zániku pojištění pro neplacení pojistného.

Oprávněnou osobou z tohoto pojištění je dočasně přidělený zaměstnanec pojištěného, kterému v důsledku pojistné události vzniklo právo na pojistné plnění.

Pojistné nebezpečí

Pojištění je sjednáno pro případ, kdy pojištěný z důvodu svého úpadku nevyplatil mzdu oprávněné osobě. Pojištění se vztahuje na úhradu mzdy až ve výši trojnásobku průměrného měsíčního čistého výdělku oprávněné osoby. Podmínky a rozsah pojištění stanoví pojistná smlouva a Všeobecné pojistné podmínky pro pojištění úpadku agentury práce VPPAP-P-01/2014.

Pojištění se sjednává s limitem pojistného plnění ve výši 2 500 000,- Kč.

Pojistná doba

Pojištění se sjednává na dobu od **1. 1. 2015** do **31. 12. 2015**.

Pojišťovna potvrzuje, že údaje obsažené v pojistce jsou platné ke dni jejího vydání.

V Praze, dne 16. 2. 2015


Podpis a razítko zástupce pojišťovny

**ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY
ODBOR INFORMAČNÝCH A SPROSTREDKOVATEĽSKÝCH SLUŽIEB
Špitálska 8, 812 67 Bratislava**

Číslo: AA/2009/51267/15654/OISS

Bratislava 23. novembra 2009



ROZHODNUTIE

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave, príslušné na konanie podľa § 4 ods. 6 písm. a) zákona č. 453/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, podľa § 12 písm. 1) bod 2, § 70 ods. 1 a ods. 4 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) a podľa zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov na základe žiadosti spoločnosti **BARCI-SK, s.r.o., Dlhý rad 30, 085 01 Bardejov** (ďalej len „žiadateľ“), o vydanie povolenia na vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania (ďalej len „ADZ“) rozhodlo takto:

V zmysle § 29 ods. 4 zákona o službách zamestnanosti

v y d á v a

povolenie na vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania

pre

Názov : **BARCI-SK, s.r.o.**
Sídlo: **Dlhý rad 30, 085 01 Bardejov**
IČO : **44 515 456**

Miesto výkonu agentúry dočasného zamestnávania : **Dlhý rad 30, 085 01 Bardejov**

Meno a priezvisko, trvalý pobyt osoby, ktorá koná v mene agentúry dočasného zamestnávania: **Ing. Peter Bardiovský, Dlhý rad 18, 085 01 Bardejov**

Povolenie sa vydáva na dobu : **neurčitú**

s účinnosťou odo : **dňa nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.**

Druh ekonomickej činnosti :

výroba výrobkov z papiera; uskutočňovanie stavieb a ich zmien; dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov; kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod); sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu; sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb; sprostredkovateľská činnosť v oblasti výroby; nepravidelná osobná cestná doprava vykonávaná cestnými osobnými vozidlami, ktoré majú okrem miesta pre vodiča najviac 8 miest na sedenie; poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu; administratívne služby.

Okruh zamestnaní, na ktoré budú pridelení dočasní zamestnanci :

montáž v priemyselnej výrobe, v elektronickom priemysle, robotnícke profesie v strojárstve, v automobilovom priemysle, linkový operátor, pomocný robotník.

Územný rozsah, v ktorom bude vykonávaná činnosť agentúry dočasného zamestnávania:

Slovenská republika - Bratislavský kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Nitriansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj.

O d ô v o d n e n i e

Dňa 4. novembra 2009 bola na Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny doručená žiadosť žiadateľa o vydanie povolenia na vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania.

Správny poplatok vo výške 99,50 eura bol uhradený v kolkových známkach.

V zmysle zákona č.139/2008 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č.599/2003 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý nadobudol účinnosť dňom 1.mája 2008, povolenie na vykonávanie činnosti agentúry dočasného zamestnávania podľa § 29 ods.8 písm.b) stanovuje kraj, v ktorom agentúra dočasného zamestnávania bude vykonávať svoju činnosť.

Ústredie po preskúmaní žiadosti a predložených dokladov s ňou súvisiacich dospelo k záveru, že boli splnené podmienky podľa § 29 ods.4 zákona o službách zamestnanosti, a preto rozhodlo tak, ako je uvedené vo výrokovej časti rozhodnutia.

Poučenie :

Proti tomuto rozhodnutiu je možné podať odvolanie podľa § 54 zákona č. 71/1967 Zb. o správnom konaní v znení neskorších predpisov a § 70 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov generálnemu riaditeľovi Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny prostredníctvom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny - odboru informačných a sprostredkovateľských služieb v Bratislave do 15 dní odo dňa jeho doručenia.

Právoplatné rozhodnutie je po uplatnení riadnych opravných prostriedkov preskúmateľné súdom v správnom súdnictve.



Katarína Slamená

Mgr. Katarína S l a m e n á
riaditeľka odboru
informačných a sprostredkovateľských služieb

Rozhodnutie dostanú:

- 1/ BARCI-SK, s.r.o., Dlhý rad 30, 085 01 Bardejov
- 2/ Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
v Bardejove
- 3/ k spisu